

## BESTUURSVERSLAG NGV 2019

### Inleiding

Het verenigingsjaar 2019 kenmerkt zich als een jaar van opbouw. De ontwikkeling en met name het in gebruik nemen van de nieuwe webomgeving uit het project Feniks heeft ons onverwachts voor zeer grote problemen gesteld. Het heeft lang geduurd voordat wij de vinger konden leggen op de kern van het probleem. Begin 2019 werd met advies van de leveranciers van de software in de VS en de bouwer van de webomgeving duidelijk wat het probleem was, maar ook op welke manier een oplossing mogelijk kon worden bereikt. Daarover hebben wij afzonderlijk gerapporteerd en herhaaldelijk gesproken. Eind 2019 behoorden de problemen grotendeels tot het verleden en kon verder worden gebouwd aan de vernieuwde webomgeving. Deze gang van zaken heeft de NGV langer dan gedacht weggehouden van het doorvoeren van de noodzakelijk externe wijzigingen. Voor al deze activiteiten is en wordt een groot beroep gedaan op een groot aantal vrijwilligers. De inzet van velen is het reguliere vrijwilligerswerk in ruime mate te boven gegaan.

De door de afdeling Betuwe op 19 september 2019 georganiseerde mtDNA symposium "Dochters van EVA" is een groot succes geworden. Als vervolg hierop is er een Werkgroep DNA ingesteld.

Door het teruglopend aantal leden in de afgelopen jaren komt de financiële positie van de vereniging onder druk te staan. Mede door de perikelen rond de website en de daaraan gepaard gaande financiële consequenties is het niet mogelijk gebleken om in 2019 daarin verandering te brengen. Voor 2020 heeft het hoofdbestuur daarom een sluitende begroting opgesteld met als consequentie dat er op bepaalde onderdelen bezuinigd moet worden. Zo zijn er voor ICT geen gelden gereserveerd voor investeringen. Ook het budget voor de afdelingen is bijgesteld.

Het in de Algemene Vergadering van 24 november 2018 vastgestelde werkplan voor 2019 heeft niet op alle aspecten de doelstelling bereikt die het hoofdbestuur voorstond. Bovengenoemde gebeurtenissen hebben het ambitieniveau op een aantal onderwerpen verstoord.

### 1. Toekomst van de vereniging

In beide Algemene Vergaderingen en in twee bijeenkomsten tussen voorzitters van de afdelingen met het hoofdbestuur is opinievormend over de toekomst van de vereniging gesproken. Er zijn twee grote knelpunten: een teruglopend ledenaantal en een tekort aan leden die een bestuursfunctie of andere taken willen invullen. In het verslagjaar is de afdeling Nationaal uitgebreid met twee werkgebieden Zaanstreek-Waterland en Twente. Per 1 januari 2020 is West en Midden Brabant hieraan toegevoegd. In alle werkgebieden is een activiteitencommissie samengesteld die in het werkgebied met enige regelmaat activiteiten organiseren.

Als gevolg van de opinievormende overleggen met de voorzitters van de afdelingen is in het najaar het zogenoemde Strategisch Overleg opgezet. In dit overleg hebben een aantal bestuurders en leden van afdelingen zitting genomen naast leden van het hoofdbestuur. Dit overleg wordt o.a. gevoerd om het beleidsplan 2021 – 2024 voor te bereiden en mogelijke actiepunten te definiëren om de toekomst van de vereniging zeker te stellen.

## 2. Promotie en ledenwerving

### *Aantal leden*

Ook in 2019 is het aantal leden (met 302) verder gedaald.

Betreft	Aantal 31-12-2018	Aantal 31-12-2019	Afname
Leden	6230	5938	292
Buitengewone leden	174	164	10
Gezinsleden	155	141	14
Administratieve inschrijving extra afdeling	575	561	14

Zonder actieve inspanning tot het aantrekken van jongere leden, slaat de vergrijzing snel en hard toe en is de toekomst van de vereniging in gevaar.

Promotie over activiteiten en de specifieke collecties die de NGV bezit heeft nadrukkelijk aandacht gekregen. Op enkele bijeenkomsten waar de NGV zich profileerde heeft ledenwerving plaatsgevonden en zijn kortingsregelingen toegepast. In de afdeling Betuwe is het initiatief voor een mtDNA dag op 19 september 2019 door het hoofdbestuur omarmd en is deze dag ondergebracht binnen de Stichting Evenementen van de NGV. Dit evenement heeft acht nieuwe leden opgebracht.

Op de website is een optie aanwezig om evenementen per afdeling onder de aandacht te brengen en indien gewenst in de landelijke agenda of in de agenda bij meerdere afdelingen te plaatsen.

Het gebied van social media uit te nutten voor promotie is nog niet effectief vanwege het ontbreken van menskracht om met grote regelmaat berichten te publiceren.

### *Eerbetoon*

De NGV is een vereniging "van" en "voor" leden. De uitvoering van activiteiten vindt plaats "door" leden. Een aantal van deze leden voeren bijzondere taken uit waarvoor het 'protocol eerbetoon' instrumenten biedt om ze te bedanken voor hun inzet. In het verslagjaar hebben 47 leden de oorkonde voor het 40-jarig lidmaatschap ontvangen en 1 lid voor het 70-jarig lidmaatschap. De gouden NGV-speld is uitgereikt aan de heren A.C. van Herk (NAT), G. Zuidema (GRN), J. Schipper (GOI) en P.J.M. van Boheemen (BET). De zilveren NGV-speld is uitgereikt aan mevrouw Y.A. Jansen-Linse (UTR).

### *Gens Nostra en Heraldisch Tijdschrift*

Met ingang van 1 januari 2019 hebben de redacties van Gens Nostra en van het Heraldisch Tijdschrift ieder 6 tijdschriften samengesteld. Aanvankelijk was het Heraldisch Tijdschrift als binnenkatern bij Gens Nostra gevoegd, maar na twee uitgaven is besloten om hiermee te stoppen. Wel worden beide bladen gezamenlijk toegezonden aan alle leden die een lidmaatschap hebben met gedrukte uitvoering van de bladen. Ook staan beide bladen achter de inlog op de website.

### *Website*

In het najaar van 2017 is de nieuwe website ontdekjouwverhaal.nl operationeel geworden. De website bracht ons echter niet wat we ervan gedacht hadden en heeft ons onverwachts voor zeer grote problemen gesteld. Het heeft lang geduurd voordat wij de vinger konden leggen op de kern van het probleem. Begin 2019 werd met advies van de leveranciers van de software in de VS en de bouwer van de webomgeving duidelijk wat het probleem was, maar ook op welke manier een mogelijke oplossing kon worden bereikt. Medio 2019 heeft het hoofdbestuur besloten om te stoppen met de pogingen om de website goed werkend te krijgen. Het daaropvolgend genomen besluit is om een vernieuwde webomgeving te creëren met een geheel nieuwe web architectuur. Eind 2019 behoorden de problemen grotendeels tot het verleden en kon verder worden gebouwd aan de vernieuwde webomgeving. Voor de invulling van al deze activiteiten is en wordt een groot beroep gedaan op een groot aantal vrijwilligers. De inzet van velen is het reguliere vrijwilligerswerk in ruime mate te boven gegaan. Het hoofdbestuur is zeer onder de indruk van hun inzet en dankt hen daarvoor.

### *Elektronische nieuwsbrief*

Maandelijks stelt de nieuwsbriefredactie een landelijke nieuwsbrief samen. Meer dan voorheen wordt daarin ook aandacht besteed aan activiteiten in de afdelingen. Via deze nieuwsbrief worden de lezers sneller naar de NGV-website geleid. Naast de landelijke nieuwsbrief brengen verschillende afdelingen een eigen nieuwsbrief uit. Het navolgen van procesafspraken over het opstellen en verzenden van nieuwsbrieven werd niet door alle nieuwsbriefredacteuren uitgevoerd. Om die reden heeft het hoofdbestuur besloten om een aantal functies hiervoor af te sluiten. Nieuwsbriefredacteuren stellen zelf de inhoud voor een nieuwsbrief op en bieden deze aan bij de landelijke redacteur. Na controle op onregelmatigheden wordt de nieuwsbrief centraal verzonden. Deze werkwijze heeft het aantal verstoringen sterk verminderd en boetes voor verzending van spam verlaagd. De verwachting is dat deze maatregelen in 2020 weer teruggedraaid kunnen worden.

### *Bibliotheek en collecties*

In 2019 zijn de werkzaamheden gelegen op het opschonen van de bibliotheek en collecties doorgezet. Tegelijkertijd is de database geactualiseerd en op een aantal punten geoptimaliseerd naar standaarden binnen archief- en bibliotheekinstellingen. Er is veel werk verricht om alles te indexeren. In de nieuwe webomgeving zullen deze indexen voor iedereen te raadplegen zijn. Hopelijk zal dit meer bezoekers naar Bunnik trekken.

### *Landelijke bijeenkomsten*

Het aantal bezoekers (ruim 150) van de jaarlijkse (17<sup>e</sup>) Duitsland-dag, waarop naast de WGod, tal van Duitse organisaties aanwezig zijn, bewijst dat deze dag nog steeds in een behoefte voorziet. De door de afdeling Betuwe te Tiel georganiseerde mtDNA-symposium heeft 250 bezoekers getrokken. Het geeft duidelijk weer dat het DNA-onderzoek ook binnen de genealogie vaste voet aan de grond heeft gekregen.

## **3. Communicatie**

Communicatie heeft in het verslagjaar niet helemaal gebracht wat we ervan hadden gehoopt, mede door het terugtreden van het hoofd communicatie. Gelukkig had ze al veel op het goede spoor gezet, waardoor we hierop hebben kunnen voortborduren.

### *Promotiemateriaal*

Er is een folder samengesteld met algemeen nieuws over de NGV. Voor een groot aantal afdelingen is de vierde pagina van de folder aangepast met specifieke informatie over de afdeling. Deze folders zijn begin 2019 gedrukt en verspreid. Voor nieuwe leden is er een uitgebreide welkomstbrochure samengesteld.

Voor PR-materiaal zijn een aantal nieuwe producten beschikbaar gekomen. In september bij het symposium is een actie gestart om nieuwe leden te werven. Nieuwe leden krijgen € 10 korting. Deze actie loopt door tot in 2020. Eind 2019 is voor leden en niet-leden de mogelijkheid geboden om met behulp van de nieuwe zoekmachine via de Kerstmis actie ([www.ngv.nl/kerstmis/](http://www.ngv.nl/kerstmis/)) in de beschikbare gegevens te zoeken. Ook deze actie loopt door tot eind januari 2020. Meteen werd duidelijk dat deze actie zeer op prijs werd gesteld en ook hier krijgen nieuwe leden € 10 korting op hun abonnement. Uiteindelijk heeft dit 72 nieuwe leden opgeleverd.

Naast bovenvermelde onderwerpen is er een bijeenkomst in Bunnik geweest met PR-medewerkers van de afdelingen. Deze goed bezochte bijeenkomst leverde weer een aantal ideeën op. Vastgesteld is dat deze bijeenkomst twee keer per jaar zal plaatsvinden. Werving van extra medewerkers blijft een punt van aandacht.

## **4. (Interne) organisatie**

### *Algemene Vergadering*

De Algemene Vergadering is in het verslagjaar tweemaal bijeengekomen, eenmaal in het voorjaar en eenmaal in het najaar. Naast de bespreking en vaststelling van de gebruikelijk stukken zoals het werkplan, het bestuursverslag, het financieel jaarverslag en de begroting is er veel aandacht aan bestuurlijke zaken gegeven. In de Algemene Vergadering van mei 2019 is Jan Buzepol aangesteld als lid van het hoofdbestuur in de functie van secretaris. Arie van Herk is daarbij onder dankzegging voor zijn grote inspanningen voor de vereniging als secretaris afgetreden en is door de voorzitter geëerd met het uitreiken van de gouden speld. Ook Maarten van der Voort is op eigen verzoek teruggetreden als lid van het hoofdbestuur. Beiden blijven aan als adviseur van het hoofdbestuur.

In de Algemene Vergadering van 23 november 2019 is de begroting voor 2020 door het hoofdbestuur teruggenomen en zal in de voorjaarsvergadering van 2020 opnieuw worden aangeboden. In diezelfde vergadering hebben de afgevaardigden uit bezuinigingsoverwegingen besloten om vanaf 1 januari 2020 de Algemene Vergadering met een afgevaardigde in het Informatiecentrum in Bunnik te houden. Om dezelfde reden is ook besloten om de bankrekeningen van de afdelingen op te heffen en alle betalingen centraal via de penningmeester te laten verlopen.

#### *Hoofdbestuur*

Het hoofdbestuur heeft in 2019 zestien vergaderingen gehouden. Naast deze vergaderingen heeft een deel van het hoofdbestuur nog een aantal keer al dan niet telefonisch vergaderd.

Als gevolg van het terugtreden van Maarten van der Voort bestaat het hoofdbestuur uit slechts 4 leden. Overeenkomstig de Statuten dient het hoofdbestuur uit minimaal 5 leden te bestaan; de Algemene Vergadering heeft het hoofdbestuur hierin dispensatie verleend. Het blijft zorgwekkend, mede ook daar de penningmeester heeft aangegeven in 2020 te willen stoppen. Het hoofdbestuur blijft naarstig op zoek naar vrijwilligers die het hoofdbestuur willen versterken.

#### *Voorzittersoverleg*

Wij hebben twee bijeenkomsten belegd met de voorzitters van de afdelingen, te weten de gebruikelijke bijeenkomst in het begin van het jaar en een extra bijeenkomst in oktober in verband met de ontwikkeling van een toekomstvisie voor de NGV. Het ligt in het voornemen om deze bijeenkomsten te intensiveren.

#### *Strategisch Overleg*

In 2019 is het zogenoemde Strategisch Overleg twee keer bij elkaar geweest. Het doel van dit overleg is onder meer een strategie voor de lange termijn te ontwikkelen. Op korte termijn zullen de uitkomsten en aanbevelingen worden vastgelegd in het Beleidsplan 2021 – 2024.

#### *Regionaal overleg*

Het enkele jaren geleden gestarte regionale overleg tussen enkele afdelingen en het hoofdbestuur lijdt op verschillende plaatsen een kwakkelend bestaan. Het hoofdbestuur heeft onvoldoende capaciteit om hieraan mee te werken.

#### *Overleg met derden*

Ook in 2019 heeft het reguliere overleg van voorzitters van grotere genealogische organisaties, waarin naast de NGV ook het CBG, Ons Voorgeslacht, het KNGGW, Veluwe geslachten, LGOG en HCC!genealogie vertegenwoordigd zijn, plaatsgevonden; dit keer in Bunnik.

Daarnaast heeft het hoofdbestuur overleg gevoerd met het KNGGW om tot een nauwere samenwerking te komen. Dit gesprek krijgt een vervolg in 2020.

#### *Afdelingen*

In toenemende mate zien wij afdelingen die er niet in slagen voldoende nieuwe bestuursleden aan te trekken. In enkele gevallen is het afdelingsbestuur teruggetreden zonder dat de afdeling in opvolging heeft voorzien. In een dergelijk geval neemt het hoofdbestuur statutair het bestuur over, totdat er weer een nieuw bestuur kan worden gevormd. Als dit niet mogelijk is, wordt de betreffende afdeling opgenomen in de afdeling Nationaal. Per 1 januari 2019 is Zaanstreek-Waterland als werkgebied aan de afdeling Nationaal toegevoegd en per 15 mei 2019 is de afdeling Twente aan de afdeling Nationaal toegevoegd. In alle gebieden is een activiteitencommissie samengesteld die in het werkgebied met enige regelmaat activiteiten organiseren. Helaas is per 1 januari 2020 de afdeling West en Midden-Brabant eveneens aan de afdeling Nationaal toegevoegd. Ook hier blijft een activiteitencommissie actief.

## 5. ICT

Op het terrein van ICT is 2019 een zeer intensief jaar geweest. Door een integrale aanpak van processen, juridische aspecten en informatietechnologie is een plan ontstaan waarin is beschreven welke architectuur toegepast gaat worden bij de inrichting van een nieuwe en veilige ICT-voorziening. De inrichting van een veilig computercentrum onder de werknaam "Fort Knox" heeft inmiddels vorm gekregen. Deze activiteiten zijn in

uitvoering genomen terwijl de winkel open moest blijven. Daarnaast heeft ook het inrichten van de nieuwe webomgeving veel inspanning en menskracht gevergd. Naar verwachting zal de voltooiing in het eerste halfjaar van 2020 plaatsvinden. De inzet van velen is het reguliere vrijwilligerswerk in ruime mate te boven gegaan.

Er heeft een vernieuwing plaatsgevonden in de scanmethode en wijze van indexering bij familiedrukwerk en bidprentjes. Door deze gewijzigde werkwijze is de productie sterk verhoogd en het aantal records in de database met familiedrukwerk fors toegenomen. In 2019 zijn in drie locaties (Weesp, Bunnik en Hoogeveen) bijna 2 miljoen scans gemaakt. De verwachting is dat in 2020 dit aantal ruim zal worden overtroffen.

## 6. Educatie

Educatie is een belangrijk middel om de (meer)waarde van de NGV te vergroten. Een uitgebreid plan van aanpak voor het ontwikkelen en uitvoeren van webinars is in 2018 vastgesteld. In 2019 is een werkgroep educatie van start gegaan die als eerste taak op zich heeft genomen het opstellen van een gestandaardiseerde cursus voor beginners. De afdelingen kunnen deze cursus als basis nemen en verbijzonderen voor hun lokale omgeving.

## 7. DNA

Ook is in 2019 een werkgroep DNA van start gegaan. De werkgroep is doende een Leidraad DNA-onderzoek te schrijven met daarbij een cursus hoe de resultaten van een DNA-onderzoek geïnterpreteerd moeten worden. Deze cursus zal metertijd in het Informatiecentrum te Bunnik worden gegeven.

## 8. Samenwerking met derden

Eind 2018 is een overeenkomst met dhr. Coret van Open Archieven getekend om via de zoekfunctie van Open Archieven de database met bidprentjes en familiedrukwerken benaderbaar te maken. In 2019 is gebleken dat Open Archieven de voorwaarden voor een abonnement eenzijdig heeft aangepast, waardoor we veel klachten hebben gekregen van leden. Dat heeft het hoofdbestuur eind 2019 doen besluiten om de overeenkomsten met dhr. Coret te beëindigen. Dit wordt per 1 maart 2020 geëffectueerd.

## 9. Tenslotte

Resumerend stelt het hoofdbestuur vast dat er in het verslagjaar veel werk is verzet met het uiteindelijke doel de negatieve spiraal waarin de vereniging schijnbaar is gekomen te doorbreken en weer aantrekkelijk te maken voor leden en niet-leden. Hiermee hopen we dat de daling van het ledenbestand een halt toe te kunnen roepen en te kunnen ombuigen naar een groei. Dat kan echter alleen als iedereen hieraan zijn of haar inspanning aan levert.

Bunnik, 3 april 2020,

Het Hoofdbestuur,  
Jos Taalman (voorzitter),

Jan Buzepol (secretaris),

Ferd Oorsprong (penningmeester),

Ad Bakker (lid en hoofd IT)