

Datum 22 oktober 2021

Van Casper de Jong  
E-mail [secretaris@ngv.nl](mailto:secretaris@ngv.nl)

Aan: Afgevaardigden van de afdelingen  
of hun plaatsvervaardigers

t.k.n. plaatsvervangend afdelings-  
afgevaardigden, afdelingsbesturen,  
ereleden, directeur coördinatiecentrum,  
hoofden van dienst, redactie Gens Nos-  
tra.

## WERKPLAN 2022

### *Dossier Bakker*

Helaas zal dit dossier waarschijnlijk ook in 2022 nog de nodige tijd vragen. Ons vroegere Hoofd ICT heeft nog steeds niet voldaan aan alle eisen die in het vonnis van de voorzieningenrechter van 13 september 2021 zijn toegewezen. Het gaat daarbij i.h.b. om de overdracht van een aantal 'fysieke documenten' en om het toegankelijk maken van de zogenaamde 'Renus-omgeving' (waar o.a. de recente scans van de familieadvertenties, bidprentjes, rouwkaarten e.d. zijn opgeslagen).

Verder heeft dhr. Bakker hoger beroep ingesteld tegen het vonnis van 13 september 2021. Het is niet te verwachten dat het gerechtshof nog in 2021 uitspraak zal doen.

### *ICT*

Het HB is in 2021 begonnen met een tussenevaluatie van de ICT systemen en de plannen voor verdere digitalisering. Daarbij lag (en ligt) de nadruk op het verkrijgen van een inzicht in de kosten die gemaakt zullen moeten worden om de lopende plannen uit te voeren en de jaarlijkse exploitatiekosten als deze voltooid zijn. Door de gebrekkige medewerking van de leden van het vroegere ICT-team heeft deze tussenevaluatie vertraging opgelopen. Mogelijk zal deze nog in 2021 voltooid kunnen worden. De uitkomsten van deze tussenevaluatie vormen dan 'input' voor de strategiediscussie (zie hieronder).

### *Afdelingen*

De afdeling Nationaal is met bijna 1.000 leden verdeeld over 6 subafdelingen (APD, HLD, NAT, TWE, WMB en ZWA) veel te groot geworden. Het is gebleken dat één persoon onmogelijk al deze afdelingen kan bedienen. Er zal actief gezocht worden naar mogelijkheden om deze 'subafdelingen' weer een eigen bestuur te geven dan wel om de leden te verdelen over andere afdelingen.

Het HB zal ook aandacht geven aan de onderliggende oorzaak van de groei van de afdeling Nationaal in de afgelopen jaren; sommige afdelingen zijn te klein om op termijn zelfstandig te kunnen voortbestaan. In overleg met de betrokken besturen zal gestreefd worden naar vormen van samenwerking tussen afdelingen.

### *Strategie en organisatie*

De strategie van de NGV heeft aanpassing nodig. Er zal opnieuw bekeken moeten worden hoe de NGV zich dient te positioneren tussen commerciële en niet-commerciële instellingen die zich bezighouden met familiegeschiedenis.

De eerste fase van de discussie over strategie zal zich richten op visie, missie en kerntaken van de NGV. Een in te stellen commissie zal gevraagd worden zijn bevindingen hierover te rapporteren in de voorjaarsvergadering van 2022.

Zodra overeenstemming is bereikt over visie, missie en kerntaken, zal de commissie – eventueel anders samengesteld – gevraagd worden aanbevelingen te doen over de consequenties van de geformuleerde kerntaken voor de organisatiestructuur van de NGV. Er zal naar gestreefd worden deze aanbevelingen te bespreken in de najaarsvergadering van 2022.

### *Ledenwerving*

Vooruitlopend op de strategie-discussie zal in 2022 extra aandacht worden gegeven aan het werven van nieuwe leden.

### *Evenement*

Onderzocht zal worden of de NGV in 2022 een evenement kan organiseren.

### *Schepperle Fonds*

De NGV heeft in 2021 een aanzienlijk legaat ontvangen uit de nalatenschap van wijlen de heer Schepperle. Onderzocht zal worden of het mogelijk is een deel van dit legaat onder te brengen in een fonds voor nader te bepalen doeleinden.